

¿Quiénes somos?

RRHH en RED es una Fundación sin fines de lucro que agrupa a profesionales y empresas que desean mejorar la Gestión del Capital Humano en todo tipo de Organizaciones. Su objetivo principal es el fortalecimiento y desarrollo de habilidades de Conducción, Gestión y Motivación, por parte de Directivos y Mandos Medios, para liderar de manera eficiente a sus recursos humanos y transformar a estos en su principal Ventaja Competitiva.

Programa de Fortalecimiento de la Gestión Empresarial - Introducción

El cambio permanente en la forma de hacer negocios, la gestión gerencial y la globalización de los procesos nos obligan a repensar continuamente nuestras estrategias y la forma de conducir nuestras empresas. La falta de flexibilidad y apertura a nuevas ideas pueden provocar que nuestra organización se quede en el camino sino aplica una adecuada gestión del cambio. ¿Por qué? Porque la mayoría de las personas están programadas para evitar cambios importantes: “Hagamos todos los cambios necesarios para que todo siga igual”, esto es el famoso Gatopardismo organizacional.

Dirigido a

Nuestro **Programa de Fortalecimiento de la Gestión Empresarial** (PFGE) está dirigido a Empresarios Pymes que presentan dificultades para gestionar sus organizaciones debido al crecimiento rápido y desordenado de su negocio, apertura del mercado, dificultades para relacionarse con su cadena de valor (empleados, clientes y proveedores) dificultades para controlar los costos, establecer el rol de los familiares en la empresa, etc.

Objetivos

Nuestro **PFGE** tiene por finalidad alinear el comportamiento del Capital Humano a las necesidades de la organización sin que esto sea una experiencia traumática o dolorosa para alguna de las partes. Esto implica trabajar fuertemente con las personas, acompañándolas en este proceso de cambio, aliviando sus incertidumbres, identificando oportunidades de mejora y promoviendo la participación de todos para facilitar su involucramiento en el proceso de transformación, buscando así asegurar el éxito de esta iniciativa o proyecto. Es decir, **la clave del éxito del cambio es tener presente que quienes van a garantizar que un proyecto tenga éxito o no en las organizaciones serán las personas y no los sistemas o los procesos.**

Etapas

Nuestro **PFGE** comprende las siguientes etapas:

1. **Relevamiento Organizacional y de RR.HH.:** El Relevamiento permite tener una valoración cuantitativa y cualitativa de la organización, una “foto actual” de lo que hoy es la empresa. A partir de esta “foto” podemos establecer en qué nivel se encuentra la organización en términos generales y al mismo tiempo se puede identificar en qué aspectos es necesario fortalecer, mantener o mejorar la gestión empresarial según sea la particularidad de cada caso. Es importante en esta etapa que un miembro del equipo directivo de la empresa participe de la misma con el fin de garantizar un amplio conocimiento de esta desde un nivel estratégico e integral.
2. **Diseño del Plan de Fortalecimiento:** Una vez que se determinó el nivel actual de la organización se podrá diseñar el Plan de Fortalecimiento, para lo cual será fundamental la información obtenida con el Relevamiento. En este Plan se priorizan las temáticas específicas a abordar con la organización y se definen metas, tiempos, responsables, recursos, seguimiento y evaluación.
3. **Implementación del Plan de Fortalecimiento:** Durante esta etapa se desarrollarán las acciones de formación y de consultoría integral que se ven reflejadas en el Plan de Fortalecimiento.
4. **Seguimiento del Plan de Fortalecimiento:** Se propone que la organización y el Equipo Consultor realicen un seguimiento periódico de la marcha o ejecución del Plan. Este seguimiento permite analizar los avances y tomar acciones correctivas o preventivas que sean necesarias y también facilita la identificación de aprendizajes de la organización durante el proceso.
5. **Evaluación final y generación de conocimiento interno:** Al finalizar el proceso se sugiere realizar un ejercicio de evaluación, con esta etapa se busca que la organización pueda reflexionar sobre los cambios generados a través del Plan de Fortalecimiento, teniendo en cuenta el punto de partida y la situación actual, los aprendizajes más significativos y los nuevos conocimientos generados que se verán reflejados en un mejor funcionamiento.

Honorarios

La **Fundación Recursos Humanos en Red** tiene por política convertirse en un Socio Estratégico de sus clientes, por ende, les garantizamos un presupuesto de honorarios razonable, hecho a medida de sus necesidades y posibilidades.

También la empresa puede canalizar nuestros honorarios a través de Programas de Formación y Capacitación que promueve el Estado. De tomar esta opción dichas actividades no tendrían costo o su costo sería muy bajo por encontrarse subsidiadas por el Estado Nacional.

CP Carlos Aguilar
Presidente

Fundación Recursos Humanos en Red
0341-156293516