

CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN – DIPLOMADOS 2022

Coordinadores: CP Carlos Aguilar y Lic. Eliana Galarza

Modalidad de cursada Virtual

En la actualidad cada vez más organizaciones entienden que su Capital Humano es uno de los factores más importantes a la hora de diferenciarse de sus competidores. Así, capacitar al personal es una tarea que deberá tener en cuenta cualquier Directivo, es una inversión que deberá realizar si quiere conseguir empleados más competentes y, por ende, mejores resultados y mayores beneficios económicos.

Por todo lo expuesto se hace necesario que en las organizaciones actuales se desarrollen herramientas, políticas y estrategias de gestión que tengan por objeto formar personal altamente calificado y comprometido con la visión y los valores de estas.

Objetivos de los Talleres:

- Desarrollar un espacio de intercambio de conocimiento y experiencias para actualizar, inspirar y potenciar la gestión de los Líderes de las empresas participantes.
- Capacitar a todos aquellos Líderes, Directivos o Profesionales en temáticas que son fundamentales para desarrollar e implementar nuevos proyectos e ideas de negocios.
- Desarrollar habilidades para operar en el ámbito de la generación y desarrollo del talento humano en las organizaciones.

Destinatarios:

Empresarios, Directivos de Empresas de Familia, Emprendedores, Gerentes y Líderes de Organizaciones, Jefes de Recursos Humanos, Supervisores, egresados de carreras afines, y otros profesionales que se encuentren desempeñando cargos ejecutivos o de consultoría en el Área de Administración, Producción o Recursos Humanos, en empresas e instituciones públicas o privadas, que deseen ampliar su horizonte laboral

Valor:

- Público General: **\$8000.-** por asistente.
- Grupos, Socios PIA, Socios CIR y Plan Amigo Fundación: **\$6500.-** por asistente.
- Estudiantes Terciarios y Universitarios: **\$5000.-** por asistente.

CONSULTE BONIFICACIONES POR PAGO EN EFECTIVO O TRANSFERENCIA BANCARIA

○ **DIPLOMADO EN PNL y COACHING:**

En el mundo actual es evidente la demanda de profesionales que cuenten con habilidades de comunicación y relacionamiento efectivas que les permitan una mejor interacción con su entorno y consigo mismo. Por ello, el desarrollo de estas competencias es fundamental en el crecimiento y desarrollo de las empresas y de las personas que las conforman. Este Diplomado busca que sus Asistentes alcancen una posición de liderazgo efectivo y que su desempeño impacte positivamente en el logro de sus objetivos organizacionales. Objetivos: Aplicar las estrategias de comunicación eficaz de la PNL; Conocer los fundamentos del Coaching; Entender y aplicar las relaciones existentes entre PNL, Coaching y Liderazgo.

Día de inicio del dictado: Martes 08 de Marzo

○ **DIPLOMADO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS:**

A diferencia de otras áreas o funciones empresariales tales como administración, finanzas o ventas, la gestión de recursos humanos siempre ha sido profundamente cuestionada tanto por la Dirección de Empresa como por los propios empleados. Esto se debe a la “juventud” y a la complejidad de esta área y del concepto de “Gestión del Capital Humano”, ya que existen pocos modelos universalmente aceptados e infinidad de casos, criterios, experiencias y opiniones. Todo esto tiene su razón de ser en la importancia que han venido teniendo las personas en el éxito o fracaso de las organizaciones a lo largo del siglo pasado. Por todo lo expuesto se hace necesario que en las organizaciones actuales se desarrollen herramientas, políticas y estrategias de gestión del Capital Humano que tengan por objeto formar personal altamente calificado y comprometido con la visión y los valores de las mismas.

Día de inicio del dictado: Miércoles 13 de Abril

○ **DIPLOMADO EN PSICOLOGÍA LABORAL Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL:**

Es un Diplomado destinado a profesionales o estudiantes de carreras afines a la gestión de Recursos Humanos y Psicología, Empresarios, dueños de empresas familiares, empleados del área de personal o interesados en conocer el comportamiento individual y grupal en contextos laborales y cómo la Psicología Laboral puede ayudarlos en esa tarea.

Es un Diplomado orientado para que los asistentes conozcan los principios generales, aplicaciones y principales prácticas de la Psicología Laboral y Organizacional y pueden aplicar los mismos dentro del ámbito de las empresas e instituciones de las cuales forman parte.

Día de inicio del dictado: Jueves 12 de Mayo

○ **DIPLOMADO EN GESTION COMERCIAL:**

Uno de los principales desafíos que enfrentan las empresas es desarrollar una ventaja competitiva que les permita sobresalir frente a sus competidores, con lo cual, el aporte de su fuerza comercial generando vínculos confiables y duraderos con los clientes, se torna fundamental para crear y consolidar la misma. Es por esta razón que este Diplomado se pensó desde una óptica eminentemente práctica, por ende, su principal objetivo es brindarles a los participantes los fundamentos y conceptos de la Gestión Comercial tomando como hilo conductor el estudio de los procesos comerciales de cada empresa como son: las ventas, la atención al cliente, la definición del mercado objetivo y los resultados económicos a obtener por el área de ventas.

Día de inicio del dictado: Martes 14 de Junio

○ **DIPLOMADO EN NEGOCIACION Y RESOLUCION DE CONFLICTOS:**

Negociar = Construir desde la diversidad. Actualmente es cada vez mayor el deseo o la idea, de parte de los empleados, de participar en las decisiones que les afectan. Esto hace que el liderazgo en las organizaciones este transitando del autoritarismo a la participación, con lo cual existe una invitación constante a “trabajar en equipo”, “consensuar ideas o soluciones” o “liderar el cambio” y esto lleva indefectiblemente a un aumento de la conflictividad en las organizaciones. Por lo tanto, en este contexto son comunes los ataques de ira, la desconfianza, intereses y posiciones que parecen

irreconciliables, entre otras “intrigas palaciegas”. Por lo tanto, la habilidad para afrontar constructivamente los conflictos interpersonales y transformar los mismos en oportunidades de mejora, es fundamental en las organizaciones.

Día de inicio del dictado: Miércoles 13 de Julio

o DIPLOMADO EN GESTIÓN DE MARKETING DIGITAL:

Este programa procura fundamentalmente tomar conciencia de que la vida de las organizaciones depende de las decisiones del cliente. Y que, con esa premisa, es válido lograr mejoras sustanciales trabajando en la actitud y aptitud del personal de servicio.

Objetivos:

- Entender qué es el marketing y las ventas;
- Conocer las nuevas estrategias del marketing y su utilidad como herramientas básicas para vender;
- Potenciar las habilidades para la venta de productos;
- Desarrollar técnicas sencillas para mejorar las ventas de servicios.

Día de inicio del dictado: Jueves 11 de Agosto

o DIPLOMADO EN GESTIÓN DE CALIDAD:

Los desafíos empresariales actuales se desprenden de la calidad en el desarrollo de los procesos que se ejecutan en una organización. La rentabilidad que se genere con la reducción de costos y el uso adecuado de recursos favorece la competitividad de la compañía y satisface las necesidades de los clientes actuales y potenciales. De este modo, la Especialización en Gestión de la Calidad se convierte en una alternativa académica ideal para alcanzar los objetivos establecidos por una empresa.

Objetivos del Diplomado: La capacitación busca dotar a los asistentes de las capacidades teóricas y destrezas prácticas necesarias para implementar un sistema de Gestión de la Calidad en distintas áreas del sector público y privado.

Día de inicio del dictado: Martes 13 de Septiembre

o DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y COACHING ORGANIZACIONAL:

En un mundo globalizado y en donde se premia la inmediatez, se necesitan cada vez más Líderes proactivos, flexibles y con una gran empatía organizacional. No basta con que el Líder marque el camino a seguir, sino que también debe promover el Empowerment como una cultura activa de su equipo de trabajo. Nuestra metodología se basa en “el hacer”, es decir que el participante practique y ejecute acciones y conductas que le permitan desarrollar su propio estilo de Liderazgo, reforzando todo esto con técnicas de coaching que le permitirán captar y desarrollar nuevas habilidades gerenciales.

Objetivos: Que el asistente incorpore herramientas de coaching para desarrollar el aprendizaje continuo. 2. Brindar herramientas efectivas y conceptos claves, que permitan lograr y desarrollar un equipo de trabajo eficiente, comprometido y dispuesto. 3. Desarrollar, en base a las experiencias previas de los asistentes, sus capacidades de diagnóstico y ejercicio de liderazgo de procesos organizacionales.

Día de inicio del dictado: Miércoles 12 de Octubre

Todas estas actividades de formación se pueden realizar en nuestro Centro de Formación, in company o través de nuestra Plataforma Virtual.

Además, se encuentran avaladas por el Ministerio de Trabajo de la Nación ya que todas fueron dictadas dentro del Programa de Crédito Fiscal.

Lugar de Dictado Virtual: Plataforma E-learning de la Fundación RRHH en Red

Modalidad de cursado:

1. Usuario y contraseña: lo primero es generarte un usuario para que puedas operar en nuestra Plataforma E-learning.
2. Desarrollo de la clase: la misma cuenta con distintas actividades: Foro de presentación, presentación material de estudio, realización de consignas de trabajo y evaluación. Esta dinámica se repite en cada módulo del Programa.
3. Autoevaluación: al final del módulo se hará una evaluación para determinar cuánto aprendieron del mismo.
4. MEET: al finalizar cada módulo se tendrá una charla con el docente para explicar los temas en los cuales tuvieron dificultades en su autoevaluación. *(Cada diplomado cuenta con 10 módulos)*
5. Canales de Comunicación: a lo largo de la cursada se van a ir habilitando distintos medios de comunicación entre los alumnos y los docentes para que puedan intercambiar ideas o realizar consultas. La idea es que no se “sientan solos” y que sepan que cuentan con el apoyo necesario para cursar con éxito esta actividad.

Formas de pago:

1. Por depósito o transferencia a la siguiente Cuenta Corriente:

BANCO MUNICIPAL - SUCURSAL 20 – CENTRO - CUENTA CORRIENTE EN PESOS
FUNDACION RECURSOS HUMANOS EN RED
NUMERO: 9573/0 - CBU: 06500207 01 000000 9573 07
CUIT: 30-71428042-9

2. Pago Electrónico o Con Tarjeta de Crédito a través de Eventbrite

<https://www.eventbrite.com.ar/o/fundacion-recursos-humanos-en-red-16914797519>

Informes: info@fundacionrrhhenred.com.ar