

## ¿Quiénes somos?

**RRHH en RED** es una fundación que agrupa a profesionales y empresas que desean mejorar la gestión del Capital Humano en sus organizaciones. Su objetivo principal es el fortalecimiento de las habilidades laborativas de los Profesionales de RRHH para que estos puedan satisfacer las necesidades que demanda un cambiante y cada vez más exigente Mundo Laboral.

## Servicios de Capacitación y Formación Profesional

### ¿Por qué es importante la Capacitación?

*“La locura está en pretender obtener resultados diferentes haciendo siempre lo mismo”.*  
**(Albert Einstein)**

El éxito de una Empresa está íntimamente ligado a los conocimientos de su Capital Humano. Por esa razón las Organizaciones que se **CAPACITAN** se diferencian del resto por su habilidad para asumir nuevos desafíos, por su proactividad y por su amplitud mental, cualidades éstas, que le otorgan verdaderas ventajas competitivas frente a sus Competidores.

Por esa razón diseñamos programas de capacitación tomando en cuenta las necesidades de desarrollo de aquellas competencias claves para la gestión de las personas dentro de la organización. Para ello hemos creado un **Centro de Formación Empresarial y Social (CeFES)** el cual tiene por objetivo brindarles a los Empresarios, Mandos Medios y Personal Operativo una formación que sea práctica y a la vez que responda a los estándares académicos de una Universidad.

Entre las capacitaciones en las que podemos acompañar a su institución, podemos destacar las siguientes:

## Capacitación Técnico Operativa

Para poder capacitar a todo el personal operativo y técnico de producción de manera eficiente y eficaz decidimos trabajar con **YGS** (Your Global Solutions) y el **CES** (Centro de Estudios Superiores). Ambos, son Institutos de Formación Técnica que llevan más de 15 años capacitando al personal de empresas de Rosario y el Cordón Industrial, con lo cual son reconocidos en la Región por ser “Profesionales Especialistas”. De esta forma aportamos soluciones prácticas e innovadoras para que la gestión de capacitación reporte a la empresa los resultados esperados en términos de calidad, productividad y profesionalismo.

## Capacitación Gerencial

La capacitación debe entenderse como una inversión y no como un gasto, es un compromiso mutuo, tanto de la empresa como de sus Directivos o Mandos Medios para fortalecer los conocimientos requeridos, las habilidades necesarias y las actitudes que permitan construir una organización donde valga la pena trabajar. Por este motivo hemos diseñado y dictado los Diplomados de: Gestión Empresarial, Conducción Efectiva de Equipos de Trabajo, Gestión Comercial y Gestión del Capital Humanos, entre otros.

**DIPLOMADO EN GESTION EMPRESARIAL:** En un mundo globalizado, cada vez más competitivo y en constante cambio, el liderazgo dirigenal se ha convertido en un factor clave a la hora de atenuar la incertidumbre, potenciar los resultados y llevar a las personas a la acción; buscando mayores ingresos y creando un valor sustentable a largo plazo. Es muy difícil pensar en una empresa exitosa, si sus Dirigentes (Directores, Gerentes o Mandos Medios) no están capacitados y entrenados en las últimas herramientas y metodologías de gestión y dirección de empresas.

**DIPLOMADO EN CONDUCCIÓN EFECTIVA DE EQUIPOS DE TRABAJO:** Cada vez más las organizaciones requieren de un equipo de trabajo que les permita diferenciarse. Por este motivo, desarrollar y conducir en forma eficiente al personal se volvió para las organizaciones un elemento sustancial para lograr que su capital humano sea hoy una ventaja competitiva en el mercado.

**DIPLOMADO EN GESTION COMERCIAL:** Este Diplomado tiene por finalidad brindarle al Empresario Pyme las herramientas necesarias para que este pueda diseñar una estrategia comercial que le permite en el mediano plazo incrementar sus ventas. De acuerdo con el incremento de ventas deseado le mostraremos como programar la cantidad de vendedores necesaria, cómo capacitarlos, como remunerarlos, como hacer la zonificación, como preparar la base de datos y como realizar el seguimiento para controlar el cumplimiento de los objetivos planteados.

**DIPLOMADO EN GESTION DEL CAPITAL HUMANO:** El Capital Humano es uno de los factores más importantes en la organización empresarial de hoy. Ya que se constituye en la principal ventaja competitiva con la que cuentan las mismas para diferenciarse de sus competidores. A diferencia de otras áreas o funciones empresariales tales como administración, finanzas o ventas, la gestión de recursos humanos siempre ha sido profundamente cuestionada tanto por la Dirección de Empresa como por los propios empleados.

CP Carlos Aguilar  
Presidente

*Fundación Recursos Humanos en Red*  
0341-156293516