

## DIPLOMATURA EN INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD DE GENERO EN LAS ORGANIZACIONES

### ➔ Descripción del Diplomado:

Cuando los líderes mundiales desarrollaron una "Agenda 2030 con Objetivos Desarrollo Sostenible " en septiembre de 2015, dos de estos Objetivos en particular, buscaban abordar la pobreza y desigualdades sociales a través del acceso al trabajo decente, la igualdad sexual y el empoderamiento de las mujeres.

Este Diplomado se diseñó para constituirse es un espacio de aprendizaje y discusión sobre la igualdad de género, el trabajo decente y el desarrollo sostenible. Los que participen del mismo conocerán estrategias y herramientas de gestión inclusivas que podrán aplicar rápidamente a su propio entorno organizacional.

### ➔ Objetivos:

El Objetivo del Diplomado es habilitar procesos de articulación de saberes que le permitan a los Directivos y Profesionales de RR.HH. de una organización, recrear nuevas formas de relacionamiento de su Capital Humano en relación a la Inclusión y Diversidad en sus ámbitos laborales.

### ➔ Destinatarios:

Directivos, Profesionales e Interesados en general que deseen promover la igualdad de género, la diversidad social y el empoderamiento de las mujeres en todo tipo de organizaciones.

### ➔ Programa Académico

**Módulo 1. Hacia una Educación Laboral Inclusiva:** Construcción de la alteridad. ¿Por qué existen las diferencias? Marco político y jurídico relativo a la diversidad. Respuestas educativas a la diversidad: integración e inclusión. ¿Cuáles son los sesgos de género inconscientes y cómo juegan en el mundo del trabajo? Formación de formadores para la igualdad de género.

**Módulo 2. La heterogeneidad de los sujetos en el trabajo:** Diversidad y desigualdad en el actual contexto laboral. Perspectiva de género. Diferencias culturales. Etnia y nacionalidad. La Discapacidad. Discriminación, exclusión y fracaso laboral. Diversidad sexual. Trata y tráfico de personas (inmigrantes ilegales, refugiados). Trabajo Infantil.

**Módulo 3. Estrategias Comunicacionales desde Recursos Humanos para la Inclusión:** Género y medios de comunicación. Comunicación libre de discriminación. Repensando las organizaciones desde una mirada Inclusiva. Igualdad y Equidad en el acceso a un trabajo decente. Campañas de comunicación para promover la igualdad y combatir el acoso en el lugar de trabajo.

**Módulo 4. Violencia y acoso en el mundo del trabajo:** Las dimensiones de género. Sexualidad y género: más allá de la heteronormatividad. Acoso sexual: desarticular la relación de poder a través de la prevención. Acoso psicológico, un nuevo mal que circula en las organizaciones. Concepto de acoso laboral o moral. Conflicto y mobbing. Perfil del acosador y del acosado.

**Módulo 5. Sistema igualitario de Remuneraciones:** De salarios bajos a salarios iguales. La equidad de remuneración: ¿qué es y cómo podemos implementarla? Igualdad salarial de género en el empleo para un crecimiento más justo y más sostenible. La remuneración de los trabajadores inmigrantes.

**Módulo 6. La Mujeres y el Trabajo:** Condiciones Laborales de las Mujeres en la actualidad. Entender el punto de vista femenino en la empresa. Cómo impacta en el bienestar laboral y en la rentabilidad de la empresa. Lograr la igualdad de la mujer en la economía rural e informal. Liderazgos, estereotipos y barreras: la mujer como líder y emprendedora. Empoderamiento económico de las mujeres: políticas, estrategias y medidas.

**Módulo 7. Empleadores y trabajadores que trabajan juntos por la igualdad de género:** ¿Qué es la RSE?. 6 sombreros para pensar la RSE. Planificación del Proyecto de RSE. Cómo determinar etapas, responsables, recursos (humanos y económicos), plazos y resultados esperados a corto, mediano y largo plazo. Herramientas que brinda el Estado para desarrollar acciones de RSE en las empresas. Crédito Fiscal para RSE: Implementación práctica del recupero empresarial de lo invertido en RSE. La Comunicación de la RSE: ¿por qué es importante comunicar? ¿Cómo hacerlo? ¿Cómo comunicar los impactos? ¿Cuáles son las principales herramientas y/o canales?

**Módulo 8. La Empresa, un lugar seguro y saludable para el trabajador:** Compromiso y liderazgo como principios fundamentales en la salud y seguridad en el trabajo. Hacia una cultura de la seguridad y salud en el trabajo. Estilos de liderazgo que favorecen la prevención de riesgos laborales. 7 aptitudes de un Líder Responsable. Inteligencia emocional y liderazgo.

**Módulo 9. El futuro del trabajo:** Globalización, cambio climático e innovación. El Escenario 2020/2025: las mega tendencias de Sostenibilidad. La Agenda Post-2015. Áreas de acción de las empresas.

**Módulo 10. Taller Integrador:** Al finalizar el dictado del Diplomado habrá un Taller para llevar adelante el análisis de dificultades y fijación de objetivos de seguimiento. Un espacio dónde cada participante manifestara cuáles son sus fortalezas y debilidades en base a lo aprendido y a la vez formulara su Plan de Acción Personal.